

9

DIPENDENTI INTERNI

9

ANNI DI ATTIVITÀ

770

PERSONE A CUI ABBIAMO DATO LAVORO

3

ORE - TEMPO MEDIO DI RISPOSTA

252

CLIENTI DIVERSI SODDISFATTI

5

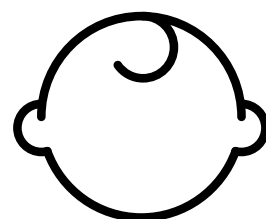
TIPOLOGIE DI SERVIZI

2860

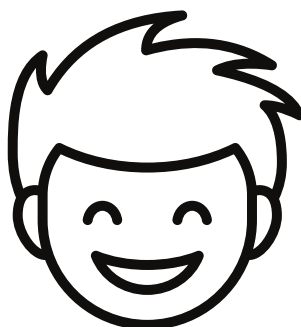
CONTRATTI TEMPORANEI

NEL 2021 ABBIAMO DATO POSSIBILITÀ DI LAVORO A COLLABORATORI DI DIVERSE FASCE DI ETÀ ED ESPERIENZA.

- ➔ I GIOVANI HANNO LA POSSIBILITÀ DI EFFETTUARE LE PRIME ESPERIENZE LAVORATIVE.
- ➔ I PROFILI SENIOR HANNO L'OCCASIONE DI TROVARE NUOVE OPPORTUNITÀ O CAMBIARE SETTORE.



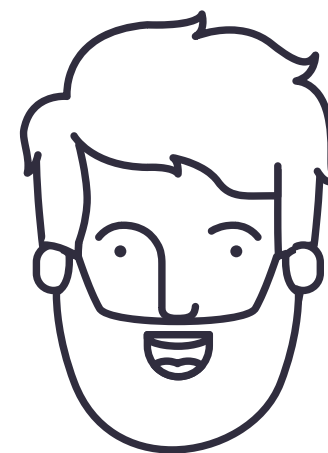
257



331

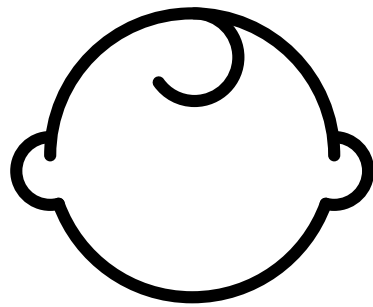


116



66

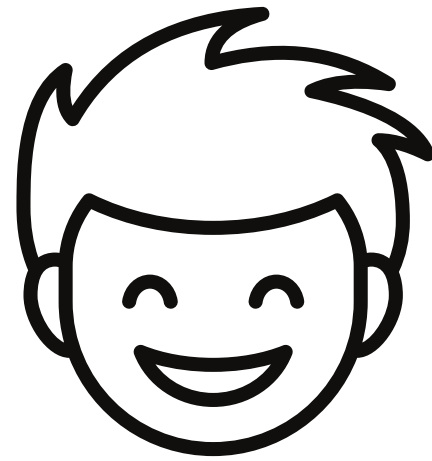
DATI



257

**26 - 35
ANNI**

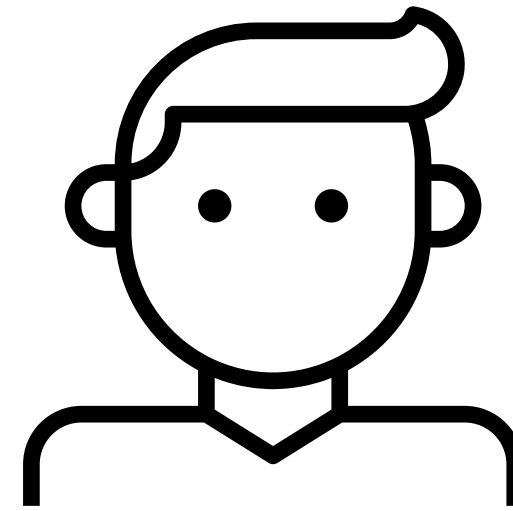
33,40%



331

**36 - 49
ANNI**

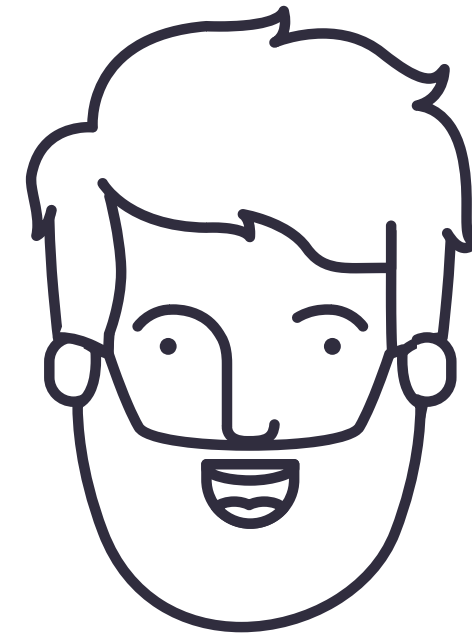
43%



116

**50 - 55
ANNI**

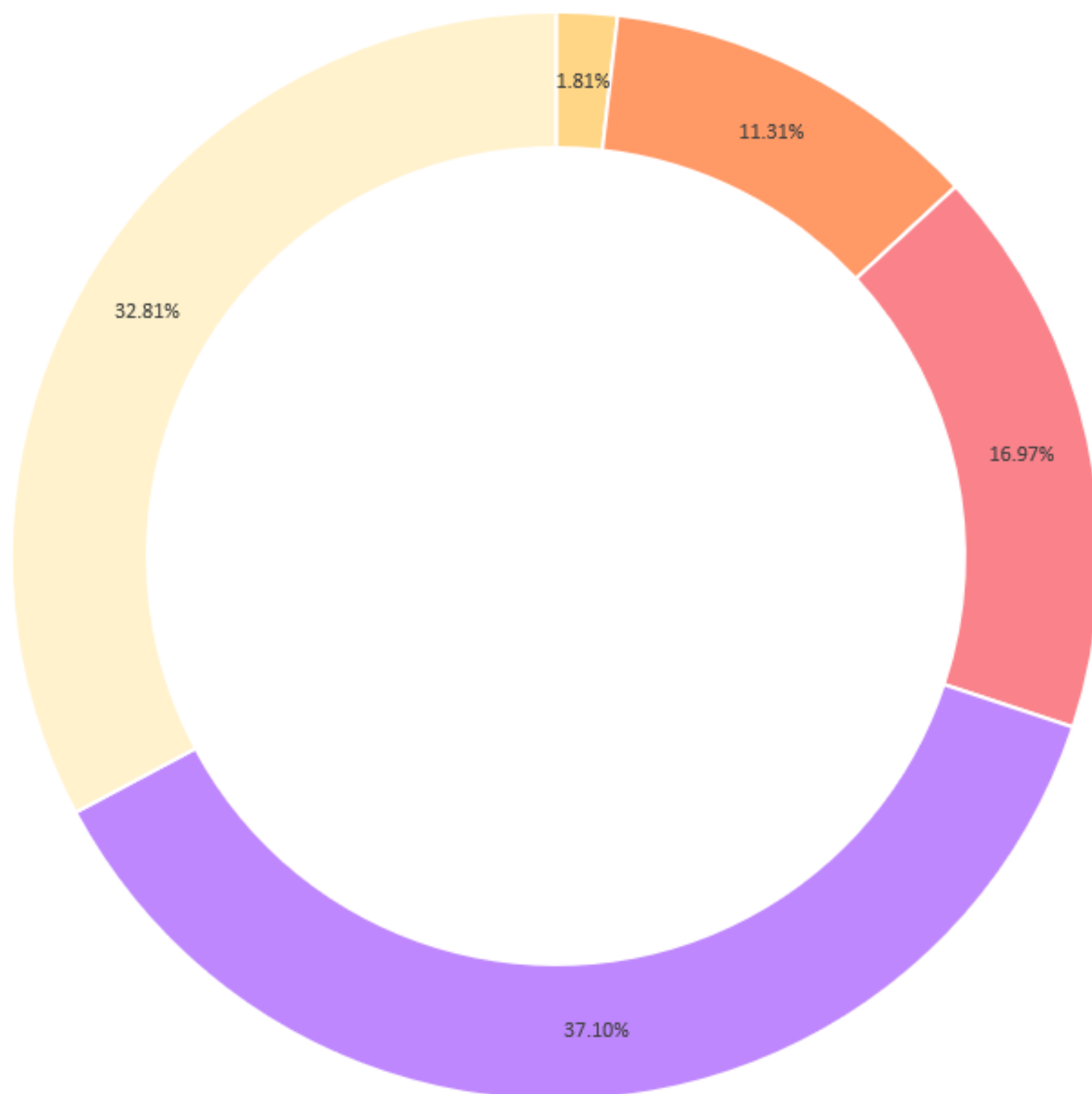
15,10%



66

**+55
ANNI**

8,60%

**VALORE 1**

FORMAZIONE GENERICA

(ES. AIUTI VENDEMMIATORE, OPERAIO GENERICO, OPERATORE CARICO-SCARICO, PROMOTER, STAGISTA, ECC.)

VALORE 2

FORMAZIONE BASE

(ES. AUSILIARIO DI PULIZIE, AIUTO UFFICIO, MAGAZZINIERE, CASSIERA, MANOVALE, ECC.)

VALORE 3

FORMAZIONE MEDIA

(ES. AIUTO METALCOSTRUTTORE, CONTROLLO QUALITÀ, ADDETTA ALLA VENDITA, CARTONGESSISTA, IMPIEGATA/O D'UFFICIO, CAMERIERE, ECC.)

VALORE 4

FORMAZIONE MEDIO-ALTA

(ES. AIUTO LATTONIERE, AIUTO MONTATORE DI SANITARI, COPRITETTO, ELETTRICISTA, AUTISTA C, AIUTO MECCANICO DI BICICLETTE, ECC.)

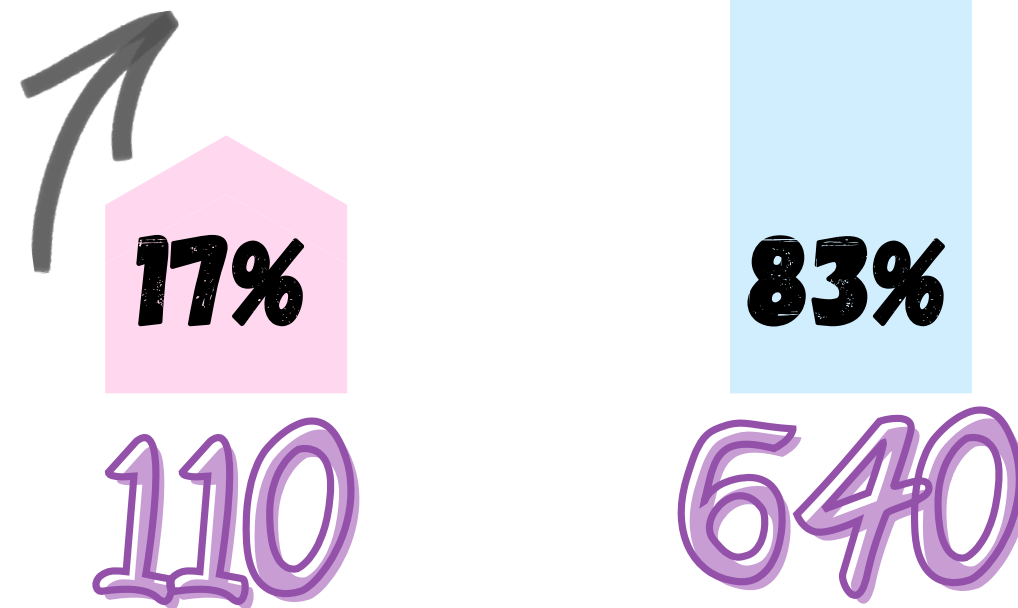
VALORE 5

FORMAZIONE ELEVATA

(ES. CARPENTIERE DIPLOMATO, ELETTRICISTA DIPLOMATO, FALEGNAME DIPLOMATO, GIARDINIERE DIPLOMATO, INBOUND LOGISTIC RETAIL, ECC.)

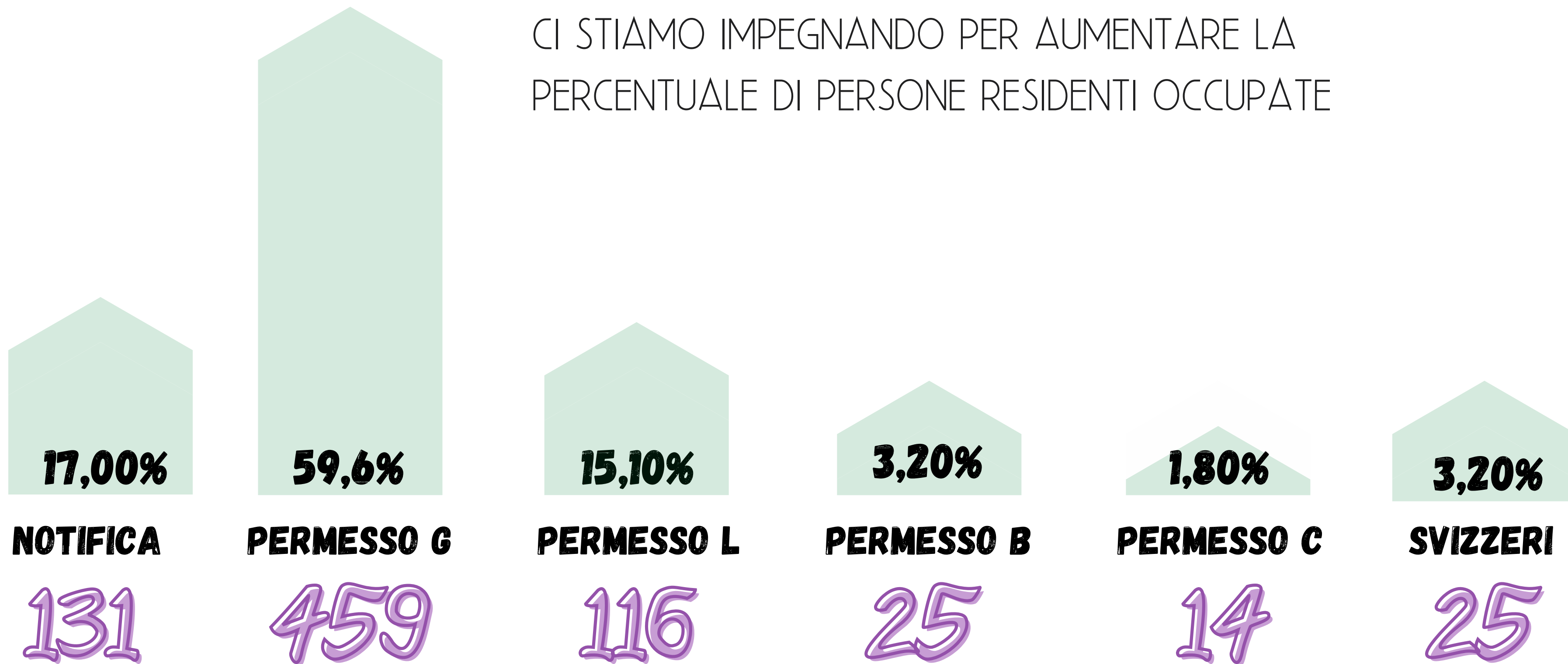


OGNI ANNO CI IMPEGNIAMO PER OFFRIRE PARI OPPORTUNITÀ.
LA PERSONA VIENE SCELTA IN BASE ALLE ESPERIENZE
MATURATE NEL SETTORE E ALLA PREDISPOSIZIONE PERSONALE.



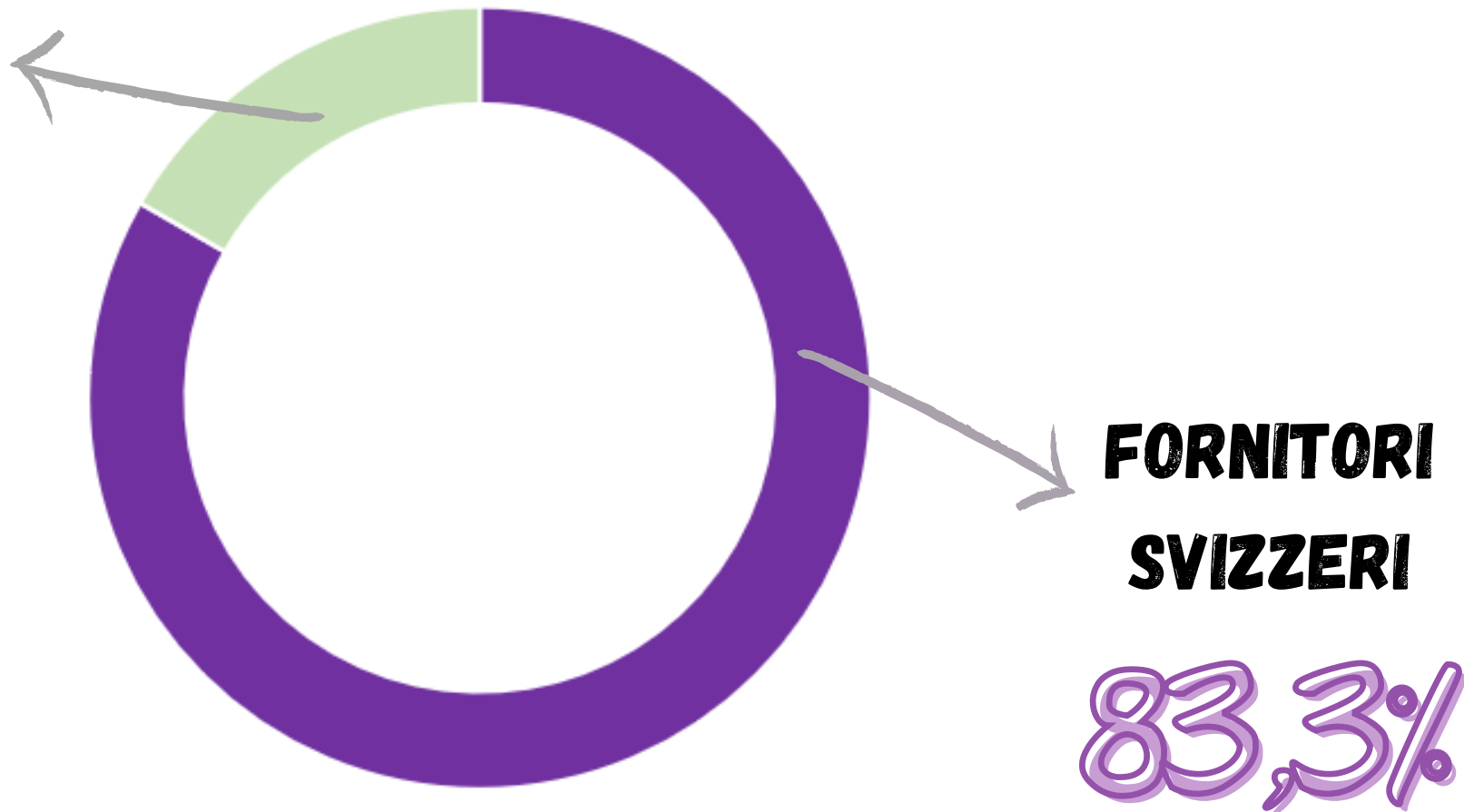
DI ANNO IN ANNO CERCHIAMO DI
INCREMENTARE LA PERCENTUALE
DI DONNE AL LAVORO GRAZIE
ALL'ACQUISIZIONE DI NUOVI
CLIENTI IN SETTORI DIVERSI

CI STIAMO IMPEGNANDO PER AUMENTARE LA
PERCENTUALE DI PERSONE RESIDENTI OCCUPATE



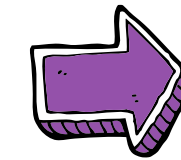
**FORNITORI
ESTERI**

16,7%

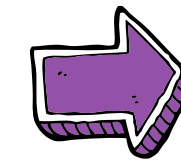


**FORNITORI
SVIZZERI**

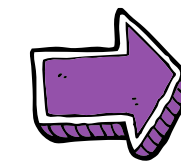
83,3%



CI IMPEGNIAMO AFFINCHÉ QUASI LA TOTALITÀ DEI NOSTRI FORNITORI SIA LOCALE.

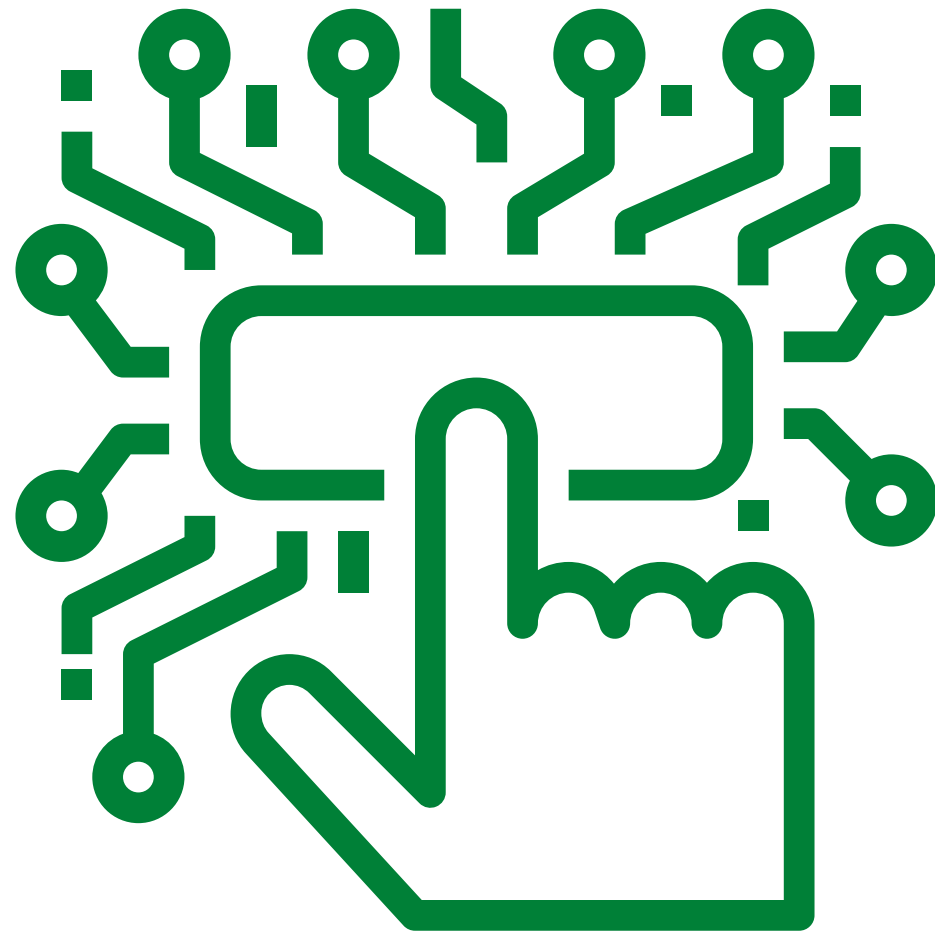


CERCHIAMO DI RIFORNIRCI DA FORNITORI CHE SONO A LORO VOLTA NOSTRI CLIENTI.



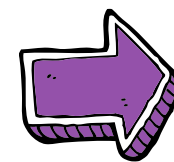
METTIAMO IN CONTATTO TRA DI LORO NOSTRI CLIENTI E FORNITORI.

DIGITALIZZAZIONE



DOPO AVER TERMINATO LA DIGITALIZZAZIONE DELL'ASSUNZIONE ABBIAMO:

- DIGITALIZZATO L'INVIO DELLE FATTURE E DEI CONTRATTI DI MISSIONE PER I COLLABORATORI
- DIGITALIZZATO L'INVIO DEI CONTRATTI DI FORNITURA PER I CLIENTI



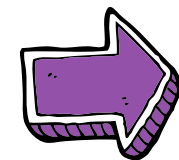
QUESTO PERMETTERÀ DI RISPARMIARE IL 50% DI CARTA E DI DIMINUIRE IL NOSTRO IMPATTO A LIVELLO CO₂.

NUOVI SERVIZI



ABBIAMO AMPLIATO LA NOSTRA OFFERTA DI SERVIZI INSERENDO I SERVIZI DI:

- ASSESSMENT AZIENDALI
- ANALISI DEL CLIMA AZIENDALE
- TEAM BUILDING

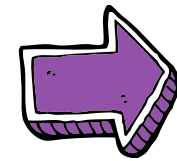


QUESTO PERMETTERÀ DI SUPPORTARE I NOSTRI CLIENTI A 360° SULLA PARTE DELLE SOFT SKILLS CON STRUMENTI OGGETTIVI E CERTIFICATI.

BNI

IL RITORNO DI EASY WORK IN BNI HA PERMESSO DI:

- AMPLIARE LE PROPRIE OPPORTUNITÀ DI BUSINESS
- CONFERMARE LA PROPRIA PRESENZA SUL TERRITORIO
- CREARE IL PRIMO CAPITOLO ONLINE DEL TICINO



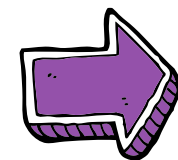
L'INGRESSO IN BNI HA PERMESSO AI NOSTRI CLIENTI DI SFRUTTARE LA NOSTRA RETE DI CONOSCENZE PER CREARE VALORE.

RIVALUTAZIONE DEI FORNITORI



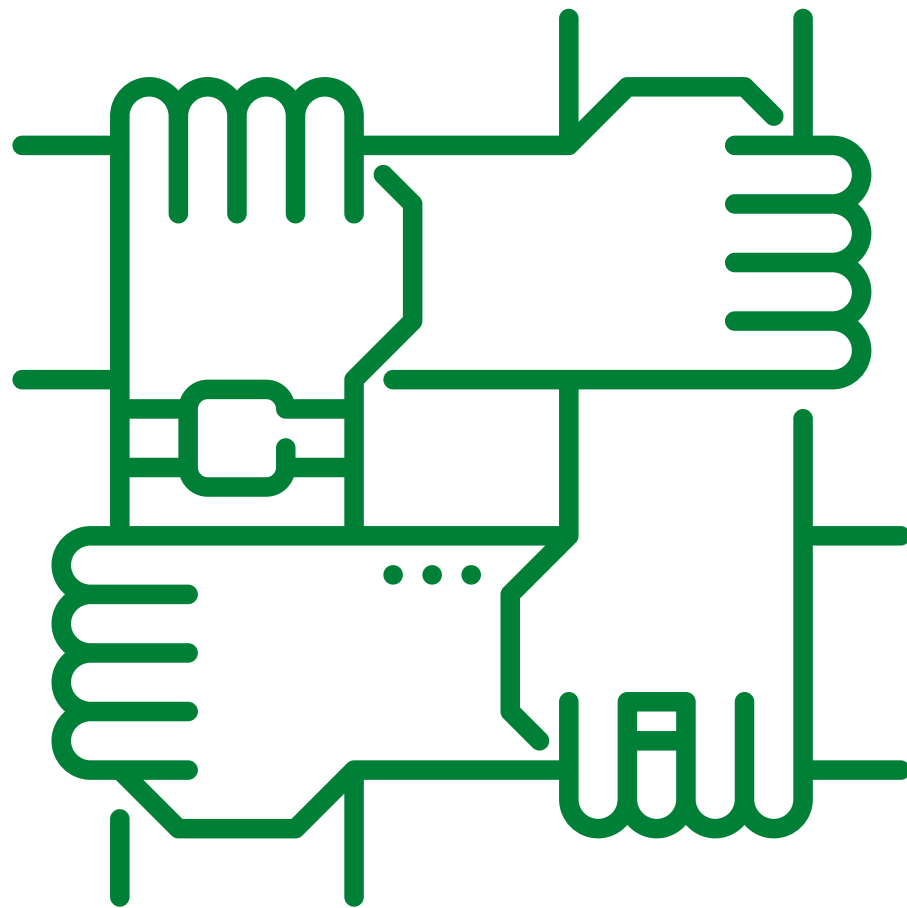
LA VALUTAZIONE DEI FORNITORI È UN PROCESSO DELICATO ED ONEROSO CHE HA PERÒ PORTATO GRANDI CAMBIAMENTI:

- NUOVO SW GESTIONALE
- NUOVO FORNITORE SERVIZI WEB



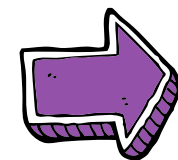
L'ANALISI DEI FORNITORI HA PERMESSO DI OTTIMIZZARE I COSTI ED INNOVARE I PROCESSI.

PARTNERSHIP



L'AVVIO DI PARTNERSHIP HA COINVOLTO DIVERSE TIPOLOGIE DI SOCIETÀ:

- ISTITUZIONALI
- CONSULENZIALI / FIDUCIARIE / ASSICURATIVE
- LEGALI



LE PARTNERSHIP CI PERMETTONO DI CONOSCERE NUOVI CLIENTI TRAMITE UN CANALE PREFERENZIALE.

EASY WORK E I PARTNER SI SUPPORTANO VICENDEVOLMENTE NELL'ATTIVITÀ QUOTIDIANA.

AZIENDE

COSA IMPORTA

- VELOCITÀ
- AFFIDABILITÀ
- QUALITÀ
- COMPETENZA DEL PERSONALE PROPOSTO
- RAGGIUNGIMENTO DI OBIETTIVI AZIENDALI
- RISOLUZIONE DI PROBLEMATICHE
- ETICA E TRASPARENZA
- VERSATILITÀ

COME

- ANALISI DETTAGLIATA DELLE RICHIESTE
- QUASI 10 ANNI DI ESPERIENZA NEL SETTORE
- EROGHIAMO SERVIZI SOLO E QUANDO È UTILE AL CLIENTE
- DEFINIZIONE DI PROGETTI CUSTOMIZZATI SULLE NECESSITÀ DEI CLIENTI
- MEMBRI DELL'ASSOCIAZIONE SWISSSTAFFING
- CERTIFICATI ISO 9001
- COLTIVIAMO UN RAPPORTO PERSONALE CON CIASCUN CLIENTE

CANDIDATI

COSA IMPORTA

- POSTI DI LAVORO MOTIVANTI
- CONTINUITÀ DI OCCUPAZIONE
- PARI OPPORTUNITÀ
- OPPORTUNITÀ FORMATIVE
- GIUSTA RETRIBUZIONE

COME

- OFFRIAMO OPPORTUNITÀ IN AZIENDE IN CRESCITA
- ANCHE SE LE MISSIONI VARIANO L'IMPIEGO È STABILE
- QUELLO CHE CONTANO SONO LE COMPETENZE
- SPONSORIZZIAMO IL FONDO TEMPTRAINING
- COSTANTE AGGIORNAMENTO A LIVELLO NORMATIVO E LEGALE

TEAM EASY WORK

COSA IMPORTA

- AMBIENTE DI LAVORO POSITIVO
- SUPPORTO
- FORMAZIONE E CRESCITA
- REALIZZAZIONE PERSONALE

COME

- AMBIENTE DI LAVORO RICCO DI STIMOLI
- CONDIVISIONE SIA CON I COLLEGHI CHE CON LA DIREZIONE
- INTERVENTI DI FORMAZIONE E TEAM BUILDING
- POSSIBILITÀ DI CRESCERE SIA A LIVELLO PROFESSIONALE CHE ECONOMICO

DIREZIONE / PROPRIETÀ

COSA IMPORTA

- PERFORMANCE ECONOMICA
- PRESENZA SUL MERCATO
- REPUTAZIONE
- LIQUIDITÀ
- AMBIENTE DI LAVORO SERENO

COME

- NUOVI STRUMENTI DI ANALISI
- SVILUPPO DI UN REPORT MENSILE
- CROSS SELLING
- RISPETTO DELLE REGOLE E NORMATIVE VIGENTI
- INVESTIMENTO SUI SOCIAL
- GESTIONE ATTENTA E PUNTUALE DEI DEBITORI
- ABBANDONO DEI CLIENTI NON SOLVENTI
- ASSESSMENT INTERNO

ISTITUZIONI

COSA IMPORTA

- PAGAMENTO DELLE IMPOSTE
- ASSUNZIONE DI PERSONE ISCRITTE URC
- VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO
- RISPETTO DELLE NORME
- RIDUZIONE DELL'IMPATTO AMBIENTALE

COME

- PUNTUALITÀ NEI PAGAMENTI
- COLLABORAZIONE DEL CANALE URC
- SPONSORIZZAZIONE ATTIVITÀ LOCALI
- CONTROLLI ANNUALI DELL'ATTIVITÀ
- PROGETTI DI SOSTENIBILITÀ

PARTNER

COSA IMPORTA

- CONSULENZA SPECIALISTICA
- RISPETTO DELLE REGOLE
- SOLUZIONI PER I PROPRI STAKEHOLDER
- REPUTAZIONE SOCIALE
- SOLIDITÀ DELL'AZIENDA

COME

- CONSULENTI ALTAMENTE QUALIFICATI
- COMUNICAZIONI REGOLARI E TEMPESTIVE
- INTERVENTI MIRATI ED EFFICACI
- SOCIAL, CERTIFICAZIONE ISO 9001 E ANALISI CSR
- SUPERAMENTO DI PERIODI DIFFICILI COME COVID 19

COSA È IMPORTANTE

IMPORTANTE X STAKEHOLDER

IMPORTANTE X EASY WORK

LEGENDA



AMBIENTALE



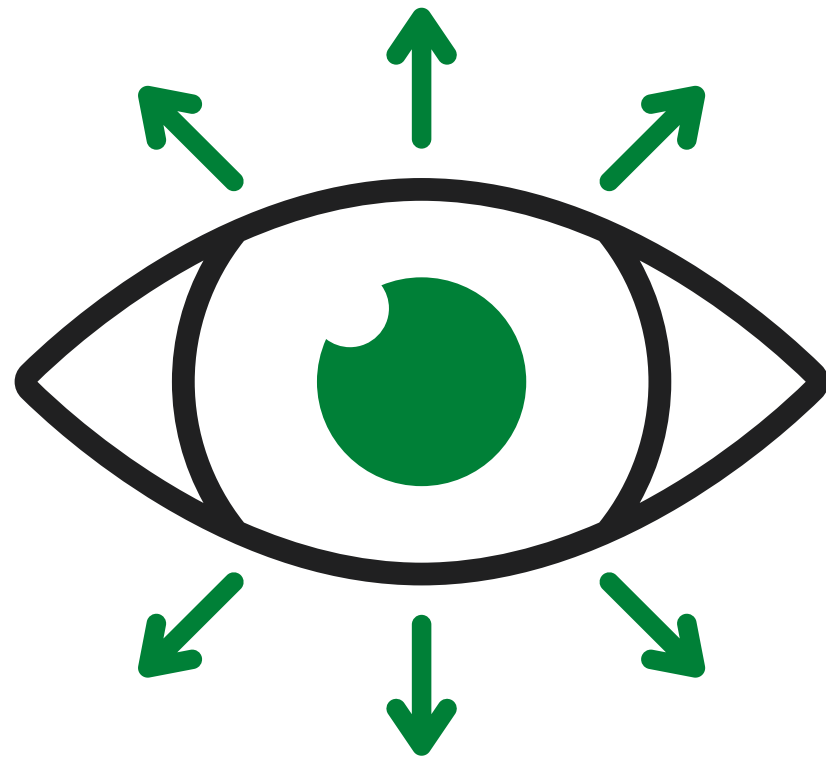
SOCIALE



ECONOMICO



OBIETTIVI



- ➔ DIMINUIRE IL NOSTRO IMPATTO AMBIENTALE
- ➔ AMPLIARE IL NOSTRO TEAM
- ➔ DIVERSIFICARE I NOSTRI CLIENTI
- ➔ AIUTARE LE AZIENDE DEL TERRITORIO A CRESCERE
- ➔ INCREMENTARE LA NOSTRA INFLUENZA SOCIAL
- ➔ RAGGIUNGERE RISULTATI ECONOMICI SODDISFACENTI
- ➔ MIGLIORARE LA LIQUIDITÀ

CSR

**GRAZIE PER IL TEMPO
DEDICATO ALLA
LETTURA DEL NOSTRO
RAPPORTO DI
SOSTENIBILITÀ**



Easy Work 